

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART. 4.C.4.5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F560)	2.500	0
CCNL 9/5/06 ART. 4.C.4.5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F566)	2.662	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	643	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	18.681	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.561	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.259	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	8.744	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	6.771
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	18.692
ALTRE DESTINAZIONI	0	139
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	10.368

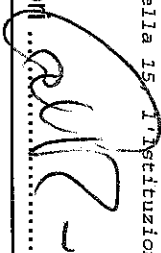
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?

Per scelta dell'organo politico ?

Sulla base di altri fattori ?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.Pозиции	Valore
-----------	--------

	1	9872
	0	0
	0	0
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	0
Valutazione	0
Formazione	0
Prova selettiva	0
Altro	0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	0
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	3
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CNM
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CNM

Firma del Presidente del collegio dei revisori



.....